

JOB READINESS FRAMEWORK

FUTURE SKILLS IN EINER KI-GEPRÄGTEN

ARBEITSWELT ENTWICKELN



Fachwissen

- Tiefes Knowhow
- Methodenkompetenz im Fachgebiet



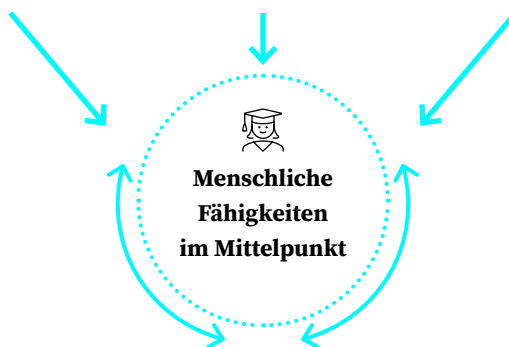
Handlungskompetenz

- 4 Kompetenzfelder: Wie Menschen denken, arbeiten, entscheiden und Wirkung erzeugen



Reflektierte KI-Nutzung

- KI verstehen, hinterfragen, kritisch bewerten und verantwortungsvoll einsetzen



Warum das wichtig ist:

- Arbeit verändert sich
- Arbeitgeber erwarten mehr als Fachwissen
- Menschliches Urteilsvermögen macht den Unterschied

Handlungskompetenz – die 4 Kompetenzfelder

Kreative Problemlösung – Probleme neu denken – Optionen entwickeln – Unsicherheit aushalten – Ursachen statt Symptome lösen	Kontinuierliches Lernen – Lernen planen – Fortschritt überwachen – Strategien anpassen – Kontinuierlich Expertise aufbauen	Strategische Zusammenarbeit – Stakeholder ausrichten – Zielkonflikte abwägen – Entscheidungen treffen – Gemeinsames Handeln ermöglichen	Reflektierte Entscheidungsfindung – Risiken erkennen – Standards anwenden – Faire Entscheidungen treffen – Langfristiges Vertrauen sichern
--	---	--	---

Wechsel zwischen Modi = professionelles Denken | Messbar in fünf Kompetenzstufen (Level 0–4)

AI Fluency – 3 Praktiken

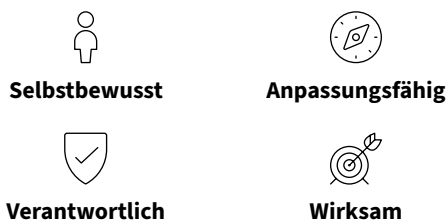
Verständnis – Verstehen, was KI kann und nicht kann – Wissen, wann man sie nutzt und wann nicht	Kritisches Hinterfragen – Ergebnisse prüfen (Richtigkeit, Bias, Nutzen) – Urteilsvermögen anwenden	Kollaborative Zusammenarbeit – Zusammenarbeit von Mensch und KI gestalten – Ergebnisse verantworten und iterieren
--	---	--

Zusammenspiel

1. Tiefes Fachwissen schafft die Basis.
2. Denk- und Handlungsmodi machen anpassungsfähig und wirksam.
3. AI Fluency beschleunigt Lernen und Arbeit.

Fachkompetenz + Denkmodi + AI Fluency =

Job Ready



Das bringt es

- ✓ Neue Situationen meistern
- ✓ Sinnvolle Entscheidungen treffen
- ✓ Mit Menschen und KI zusammenarbeiten
- ✓ Ethisch handeln und Vertrauen schaffen
- ✓ Langfristig erfolgreich sein



Job Readiness bedeutet: Nicht nur Schritt halten mit der Zukunft – sondern sie aktiv mitgestalten